



B-0001

Seat No. _____

M. A. (Part - I) Examination

April/May - 2014

Entire Psychology : Paper - IV

(Industrial & Organizational Psychology)

(Optional Paper)

Time : 3 Hours]

[Total Marks : 100

સૂચના : (૧) દરેક મુખ્ય પ્રશ્નમાંથી કોઈ પણ બે પેટા પ્રશ્નોના જવાબ આપો.
(૨) બધા પ્રશ્નોના ગુણ સરખા છે.

- ૧ (અ) ઔદ્યોગિક મનોવિજ્ઞાનની વ્યાખ્યા આફી તેનું કાર્યક્ષેત્ર સ્પષ્ટ કરો.
(બ) ઔદ્યોગિક મનોવિજ્ઞાન એક વ્યવસાય તરીકે ચર્ચો.
(ક) ગ્રાહક એટલે શું ? ગ્રાહક મનોવિજ્ઞાનની સંશોધન પદ્ધતિઓ વર્ણવો.
(ડ) ટેલિવિઝન કાર્યક્રમના સંશોધનો વિશે નોંધ લખો.
- ૨ (અ) કર્મચારી પસંદગીની પ્રક્રિયા વર્ણવો.
(બ) કાર્યવિશ્લેષણની પદ્ધતિઓ સમજાવો.
(ક) કર્મચારીની પસંદગી માટે ઉપયોગી મનોવૈજ્ઞાનિક કસોટીઓના પ્રકારો ચર્ચો.
(ડ) મનોવૈજ્ઞાનિક કસોટી એટલે શું ? મનોવૈજ્ઞાનિક કસોટીની લાક્ષણિકતાઓ ચર્ચો.

- ૩ (અ) કાર્યકર્તા મૂલ્યાંકનની પદ્ધતિઓ સ્પષ્ટ કરો.
- (બ) કર્તા મૂલ્યાંકન એટલે શું ? કર્તા મૂલ્યાંકનના હેતુઓ સમજાવો.
- (ક) વ્યવસ્થાતંત્રમાં તાલીમના હેતુઓ વર્ણવો.
- (ડ) મેનેજરો માટેની તાલીમ-પદ્ધતિઓની ચર્ચા કરો.
- ૪ (અ) નેતૃત્વ એટલે શું ? નેતૃત્વની શૈલીઓ સવિસ્તૃત સમજાવો.
- (બ) વ્યવસ્થાતંત્રમાં સ્ત્રીઓની ભૂમિકા અંગે ચર્ચા કરો.
- (ક) પ્રેરણા અંગેનો જરૂરિયાતોનો શ્રેણીક્રમનો સિદ્ધાંત સમજાવો.
- (ડ) કાર્યસંતોષ એટલે શું ? કાર્યસંતોષના વ્યક્તિગત ઘટકો ચર્ચો.
- ૫ (અ) કાર્ય પરિસ્થિતિના ઘટકો તરીકે ઘોંઘાટ અને સંગીતની અસરો સમજાવો.
- (બ) સમય અને ગતિના અભ્યાસો સમજાવો.
- (ક) કાર્યસ્થળે મનોભારનાં કારણો વર્ણવો.
- (ડ) કાર્યસ્થળે મનોભારનો સામનો કરવાની પ્રયુક્તિઓ ચર્ચો.

ENGLISH VERSION

- Instructions :** (1) Attempt any two sub-question from each main question.
(2) All questions carry equal marks.

- 1** (a) Define Industrial Psychology and clarify it's scope.
(b) Discuss - Industrial Psychology is a profession.
(c) What is consumer Psychology ? Describe Research Methods of consumer Psychology.
(d) Write a note on Research of television programming.
- 2** (a) Describe the process of employee selection.
(b) Explain Job analysis methods.
(c) Discuss types of Psychological tests used for employee selection.
(d) What is Psychological test ? Discuss characteristics of Psychological test.
- 3** (a) What is Performance evaluation ? Explain purposes of Performance evaluation.
(b) Explain technique of Performance evaluation.
(c) Describe objective of the training in organisation.
(d) Discuss training methods for Managers.

- 4 (a) What is leadership ? Explain leadership styles.
- (b) Discuss : The Role of Women in Management.
- (c) Explain the need hierarchy theory of Motivation.
- (d) What is Job satisfaction ? Discuss personal characteristics of Job satisfaction.
- 5 (a) Explain 'Noise' and 'Music' as a factor of work conditions.
- (b) Explain time and motion study.
- (c) Describe the causes of stress at work place.
- (d) Discuss personal techniques of dealing stress work.
-